

**UCHWAŁA NR VII/46/19
RADY GMINY ZBÓJNA**

z dnia 27 września 2019 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli w Gminie Zbójna

Na podstawie art. 30 ust. 6, 10 i 10 a oraz art. 49 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967, 2245, z 2019 r. poz. 730, 1287), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi, uchwala się, co następuje:

§ 1. Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Zbójna, który określa dodatek za wysługę lat, dodatek motywacyjny, dodatek funkcyjny, dodatek za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz kryteria i tryb przyznawania nagród, w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XXV/139/13 Rady Gminy Zbójna z dnia 16 października 2013 roku w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli w Gminie Zbójna.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Zbójna.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie czternastu dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego.

Przewodniczący



Andrzej Lemański

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI W GMINIE ZBÓJNA

Rozdział 1. Postanowienia ogólne

§ 1. Ileżkroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć także przedszkole, szkołę podstawową, dla których organem prowadzącym jest Gmina Zbójna;
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1;
- 3) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 4) klasie - należy przez to rozumieć każdy oddział lub grupę;
- 5) uczniu - należy przez to rozumieć także dziecko przedszkolne;
- 6) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego w szkole i oddziale przedszkolnym;
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela;
- 8) ustawie - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967, 2245, z 2019 r. poz. 730, 1287);
- 9) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć przepisy wydawane na podstawie art. 30 ust. 5 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela.

Rozdział 2. Dodatek za wysługę lat

§ 2. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia do stażu pracy, będącego podstawą ustalenia stawki dodatku, o którym mowa w ust. 1 wynikają z przepisów wykonawczych wydanych na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela.

§ 3. Zaliczenia okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat dokonuje dyrektor szkoły na podstawie oryginalnych dokumentów lub ich uwierzytelnionych odpisów.

§ 4. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) poczynając od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

§ 5. Dodatek za wysługę lat nauczycielowi przyznaje dyrektor, a dyrektorowi - Wójt Gminy Zbójna.

Rozdział 3. Dodatek motywacyjny

§ 6. Dodatek motywacyjny przysługuje nauczycielom na warunkach określonych w ustawie, rozporządzeniu oraz § 7 - § 10 Regulaminu.

§ 7. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora i nauczycieli ustala się uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa odpowiednio w § 8 i § 9 Regulaminu.

§ 8. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego uwzględnia się następujące kryteria:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, potwierdzone dobrymi wynikami uczniów w sprawdzianach, egzaminach, konkursach, olimpiadach i zawodach;
- 2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy – Karta Nauczyciela;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

§ 9. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły jest spełnienie następujących kryteriów:

- 1) podejmowanie działań zmierzających do aktywowania kadry pracowniczej w kierunku podnoszenia kwalifikacji;
- 2) podejmowanie działań motywujących kadrę pracowniczą do działania na rzecz placówki ponad obowiązki pracownicze;
- 3) umiejętne rozwiązywanie oraz zapobieganie konfliktom pomiędzy nauczycielami a uczniami oraz nauczycielami a rodzicami;
- 4) motywowanie uczniów i nauczycieli do udziału w konkursach, olimpiadach i zawodach;
- 5) efektywne ekonomiczne zarządzanie szkołą.

§ 10. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela i dyrektora nie może być niższy niż 5 % i wyższy niż 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli oraz okres jego przyznania, ustala dyrektor szkoły a w stosunku do dyrektora – Wójt Gminy.

4. Środki finansowe z przeznaczeniem na wypłatę dodatków motywacyjnych przekazywane są danej szkole w wysokości 5% łącznej kwoty wynagrodzenia zasadniczego zatrudnionych nauczycieli i do 15% łącznej kwoty wynagrodzenia zasadniczego dyrektorów.

5. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły w której uzupełnia etat.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 11. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny, z tym, że:

- 1) dyrektorowi – w wysokości do 35%;
- 2) wicedyrektorowi – w wysokości do 25%;
- 3) inne stanowiska kierownicze określone w statucie – w wysokości do 15% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala:

- 1) dla dyrektora – Wójt Gminy;
- 2) dla stanowisk kierowniczych, o których mowa w ust. 1 pkt 2 i 3 – dyrektor szkoły.

§ 12. 1. Dodatki funkcyjne z pozostałych tytułów wymienionych w rozporządzeniu przyznaje się:

1) wychowawcy klasy - w wysokości 300,00 zł;

2) opiekunowi stażu – w wysokości 3% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.

2. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

3. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu jego pracy.

§ 13. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. Prawo do dodatku powstaje od 1 dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia obowiązków i wygasa z 1 dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 14. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek z tytułu pracy w warunkach trudnych lub uciążliwych.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 uzależniona jest od:

1) stopnia trudności lub uciążliwości realizowanych prac lub zajęć;

2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1.

3. Nauczycielom szkół podstawowych prowadzącym zajęcia w klasach łączonych oraz nauczycielom szkół nie będących specjalnymi, którzy prowadzą nauczanie indywidualne uczniów zakwalifikowanych do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek w wysokości do 25% stawki godzinowej. Stawkę godzinową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego, obowiązkowego wymiaru godzin pracy.

§ 15. Wysokość dodatku za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora Wójt Gminy.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 16. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i za jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego, obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 17. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszerzegowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

Rozdział 7.

Kryteria i tryb przyznawania nagród nauczycielom

§ 18. 1. W budżecie Gminy Zbójna tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, pracę opiekuńczo-wychowawczą oraz realizację innych zadań statutowych szkoły w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych z czego:

1) 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły;

2) 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego zwanych dalej nagrodami Wójta Gminy.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy przyznawane są nauczycielom za szczególne oraz wybitne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze w pracy zawodowej. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku. Przyznawanie nagród jest jawne co do faktu przyznania.

3. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora szkoły może wystąpić:

a) Dyrektor,

- b) rada pedagogiczna,
- c) rada rodziców,
- d) działająca w szkole organizacja związkowa nauczycieli.

4. Przy przyznawaniu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej bierze się pod uwagę spełnianie następujących kryteriów:

- 1) osiąganie wysokich wyników nauczania, mierzonych wynikami sprawdzianów i egzaminów zewnętrznych, z uwzględnieniem możliwości rozwojowych uczniów;
- 2) zakwalifikowanie uczniów do grupy laureatów konkursów przedmiotowych na szczeblu gminy, powiatu, województwa;
- 3) wysokie lokaty uczniów w innych konkursach, przeglądach, zawodach, festiwalach;
- 4) podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji;
- 5) prowadzenie urozmaiconej działalności wychowawczej w szkole;
- 6) aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach szkolnych i środowiskowych;
- 7) podejmowanie działań profilaktycznych i zwalczających przejawy niedostosowania społecznego wśród dzieci i młodzieży;
- 8) zaangażowanie w rozwiązywanie problemów uczniów wymagających szczególnej opieki ze strony szkoły;
- 9) aktywne uczestnictwo w tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć dla uczniów oraz organizowanie udziału dzieci i młodzieży w różnych formach samorządności;
- 10) organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły, rozwijanie form współdziałania z rodzicami;
- 11) aktywny udział w wewnątrzszkolnym doskonaleniu nauczycieli i innych zorganizowanych;
- 12) przestrzeganie zasad bezpieczeństwa w czasie zajęć organizowanych z uczniami przez szkołę.

5. Przy przyznawaniu nagród dyrektorom bierze się pod uwagę spełnianie co najmniej 6, z następujących kryteriów:

- 1) dbałość o wysoki poziom nauczania poprzez dobrą organizację pracy szkoły, zabezpieczenie wysoko kwalifikowanej kadry pedagogicznej, wzbogacanie bazy dydaktycznej oraz pełną i właściwą realizację zadań w zakresie nadzoru pedagogicznego;
- 2) osiąganie przez szkołę bardzo dobrych wyników nauczania;
- 3) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole m.in. poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom administracji i obsługi;
- 4) stwarzanie warunków do aktywności uczniów w szkolnych, międzyszkolnych, regionalnych i ogólnopolskich konkursach i zawodach;
- 5) zapewnianie pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, podejmowanie działań na rzecz dzieci i młodzieży zagrożonych patologią społeczną;
- 6) umiejętne integrowanie rodziców i środowiska lokalnego ze szkołą, rozwijanie form współdziałania z rodzicami;
- 7) organizowanie uroczystości i imprez szkolnych oraz o zasięgu lokalnym;
- 8) racjonalne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych;
- 9) dobra i terminowa współpraca z organem prowadzącym;
- 10) udzielanie aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycielom podejmującym pracę w zawodzie;
- 11) udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego;
- 12) praca na rzecz oświaty i środowiska na terenie gminy.

6. Z wnioskiem o nagrodę Wójta Gminy może wystąpić:

- 1) Wójt Gminy;

2) dyrektor;

3) zakładowa organizacja związkowa skupiająca nauczycieli.

7. Nagrody Wójta Gminy mogą być przyznane za osiągnięcia wymienione w § 18 oraz za efektywne zarządzanie szkołą w tym pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych na potrzeby szkół.

8. Nagrody Wójta Gminy przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub innych ważnych uroczystości szkolnych.